



Неофициальный перевод с английского языка

Выполнен Секретариатом Арктического совета – К.Я.

# ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА АРКТИЧЕСКОГО СОВЕТА ПО СОДЕЙСТВИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИПОЛЯРНОГО БИЗНЕС-ФОРУМА

2-4 октября 2013 г.  
Санкт-Петербург, Россия

РУКОВОДСТВО ПО ВЕДЕНИЮ  
ДИСКУССИЙ

## ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

### Содержание

ОБСУЖДЕНИЕ: БИЗНЕС-ОРГАНИЗАЦИЯ, СВЯЗАННАЯ С АРКТИЧЕСКИМ СОВЕТОМ .....	2
ОБСУЖДЕНИЕ: СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	<b>ОШИБКА! ЗАКЛАДКА НЕ ОПРЕДЕЛЕНА.</b>
ОБСУЖДЕНИЕ: СОСТАВ / ЧЛЕНСТВО.....	7
ОБСУЖДЕНИЕ: ЗАСЕДАНИЯ И ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.....	11
ОБСУЖДЕНИЕ: СЕКРЕТАРИАТ И ФИНАНСИРОВАНИЕ .....	16

## **ОБСУЖДЕНИЕ: БИЗНЕС-ОРГАНИЗАЦИЯ, СВЯЗАННАЯ С АРКТИЧЕСКИМ СОВЕТОМ**

### **ВОПРОСЫ:**

- Следует ли создавать Приполярный бизнес-форум (ПБФ)?
- Какие взаимоотношения должны быть между ним и Арктическим советом (АС)?

### **СООБРАЖЕНИЯ:**

- Уже создано большое количество ‘форумов’ с целью обсуждения бизнеса и экономического развития в Арктике, только шесть из них были учреждены начиная с 2010 г. Эти форумы проводят заседания и иные мероприятия на глобальном уровне для обсуждения бизнеса и экономики приполярного мира, часто надеясь оказать влияние на дискуссии, касающиеся государственной политики, в частности, на доводы стран-членов Арктического совета.
- Арктический совет также занимается вопросами экономического характера, часто затрагиваемыми в инициативах его Рабочих групп, особенно Рабочей группы по устойчивому развитию в Арктике (SDWG).
- Именно в контексте вышесказанного Арктический совет учредил Целевую группу по содействию организации Приполярного бизнес-форума. А именно, несмотря на то, что по всему миру ведется много дискуссий по поводу бизнеса и экономики арктического региона, Арктический совет отметил отсутствие механизма для более открытого привлечения представителей бизнеса. Цитируя Кирунскую декларацию: «... Приполярного бизнес-форума (ПБФ), который предоставит механизм, дающий бизнесу возможность теснее взаимодействовать с Арктическими государствами и Постоянными участниками» (выделено автором).
- С одной стороны, возможно, что ПБФ не будет иметь никаких прямых, в том числе и структурных связей с АС. Он может быть самоформирующимся образованием, организующим встречи и обсуждающим вопросы по собственному усмотрению, публикующим информацию в любой форме, доступной для мониторинга со стороны государств-членов Арктического совета и постоянных участников, если они сочтут это необходимым. Подобная модель характеризует некоторые уже существующие и зарождающиеся форумы (например, Арктический бизнес-диалог Всемирного совета океанов), также возможно рассмотрение альтернативы учреждения ассоциации с одной из существующих организаций.

- С другой стороны, для достижения непосредственной вовлеченности и диалога между бизнесом и промышленностью и Арктическим советом, данное взаимодействие может быть выстроено в виде двунаправленного потока информации между ПБФ и АС и его внутренними структурными элементами.
  - В таком случае ПБФ сможет по запросу АС предоставлять различные точки зрения и ракурсы рассмотрения конкретных вопросов, которыми занимается АС (например, таких как предложение об обсуждении ответственного освоения природных ресурсов, выдвинутого в Кирунской декларации).
  - Также такой сценарий позволил бы АС учитывать точки зрения бизнеса и производства, озвученные через ПБФ, на вопросы развития бизнеса и экономического развития в Арктике.
- Например, конкретные предложения и инициативы АС могли бы официально предоставляться на рассмотрение ПБФ для получения консультаций и новых ракурсов; в частности, контрольные результаты деятельности и инициативы рабочих и целевых групп. Помимо этого, ПБФ мог бы иметь собственные процедуры предоставления консультаций АС по интересующим его вопросам по собственной инициативе.
- Целью форума, построенного по такой модели, будет обмен информацией и мнениями по вопросам общественно-государственной политики, способствующий осведомлению о решениях и дискуссиях АС. Это может сделать ПБФ координационным центром взаимодействия бизнеса и АС. Другие организации, рассматривающие экономическое развитие Арктики, могли бы устанавливать связи напрямую с ПБФ зная, что ПБФ официально связан с АС.
- При двунаправленном потоке информации между ПБФ и АС Председатель Комитета старших должностных лиц АС (КСДЛ АС) мог бы выступать в качестве координатора процесса управления обменом информацией.

### **Возможный подход:**

- ПБФ должен быть создан и иметь непосредственные рабочие взаимоотношения с АС.
- ПБФ мог бы рассматривать вопросы, представленные ему на рассмотрение АС, и предлагать свои точки зрения, а также передавать на рассмотрение суждения по поводу вопросов, попадающих в круг его интересов, и имеющих, по его мнению, отношение к деятельности АС.

**МНЕНИЯ:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**ОБСУЖДЕНИЕ: СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ВОПРОСЫ:**

- Каков должен быть круг вопросов, рассматриваемых Приполярным бизнес-форумом (ПБФ)?
- Кто должен определять их диапазон?
- Существуют ли вопросы, на которых надо сконцентрировать особое внимание? Есть ли такие, которые не должны попадать под действие мандата ПБФ?

**СООБРАЖЕНИЯ:**

Вопросы для рассмотрения

- Детально обозначенный диапазон работ может установить целесообразные ограничения и определить направление работы. Слишком узкий диапазон может привести к риску упустить некоторые вопросы, связанные с бизнесом, сегодняшней, а также будущей повестки дня.
- Как вариант, можно утвердить широкий круг вопросов, что обеспечит большую свободу для выбора рассматриваемых тем. Однако, если он слишком широк, это может привести к потере фокуса и создать проблемы для достижения конкретных результатов.

- Если рассмотреть различные форумы, занимающиеся проблемами бизнеса и экономики в Арктике, можно отметить, что они охватывают широкий спектр вопросов по трем преобладающим направлениям:
  - освоение природных ресурсов (горнодобывающая отрасль / нефть и газ);
  - инфраструктура / транспорт / морские перевозки; и
  - туризм.
- Не сложно заметить экономический императив, связанный с многими вопросами, встающими перед Арктическим советом. Деятельность его рабочих и целевых групп может служить иллюстрацией этого: в частности в таких сферах, как социальная ответственность бизнеса, готовность и ликвидация последствий нефтяного загрязнения и поисково-спасательные операции.

#### Тематика

- Широкий мандат на деле ограничивается наличием/отсутствием ресурсов (финансирование и человеческие ресурсы). Он также может ограничиваться определенной темой, вокруг которой будет выстраиваться работа ПБФ на протяжении предложенного срока. На период председательства Канады для ПБФ была предложена тема ответственного освоения природных ресурсов.
- Данный процесс мог бы стать частью организации работы ПБФ: новая страна-председатель предлагает тему, утвержденную решением министров АС, которая будет распространяться на весь двухлетний срок ее председательства, и в соответствии с которой будут выбираться участники ПБФ и определяться направления работы.
  - Новый председатель может продолжить предыдущую тему, если чувствуется необходимость в ее дальнейшем рассмотрении. Теоретически также возможна работа по нескольким тематикам – старой и новой. Однако это может привести к потере фокуса и создать для ПБФ проблемы в достижении ощутимых результатов.

#### **Возможный подход:**

- ПБФ мог бы изучать все вопросы, которые, согласно его оценке, имеют отношение к продвижению развития экономики и бизнеса в арктическом регионе. ПБФ должен решать и детально определять, что попадает в рассматриваемый диапазон, что включает конкретные приоритетные направления (например, освоение природных ресурсов, инфраструктура и туризм), и, возможно, тему, предложенную Председателем АС.

2-4 октября 2013 г.  
Санкт-Петербург, Россия

**ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА АРКТИЧЕСКОГО СОВЕТА ПО  
СОДЕЙСТВИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИПОЛЯРНОГО  
БИЗНЕС-ФОРУМА**

**Мнения:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## ОБСУЖДЕНИЕ: СОСТАВ / ЧЛЕНСТВО

### ВОПРОСЫ:

- Каким образом должны выбираться участники ПБФ?
- Сколько участников должно входить в состав ПБФ?

### СООБРАЖЕНИЯ:

#### Подбор участников

- Государства-члены и постоянные участники (далее именуемые ‘спонсорами’ в контексте данного документа) могут предпочесть гибкую систему подбора участник(а/ов), представляющих их в ПБФ, в соответствии со своими предпочтениями и обстоятельствами. В таком случае подбор участников спонсорами будет выходить за рамки параметров АС для того, чтобы предоставить каждому спонсору возможность установить собственный порядок и ограничения для процесса отбора.
- Стоит рассмотреть вопрос о том, чтобы участники ПБФ указывались в качестве частных лиц, а не по занимаемой должности (например, Президент организации Х). Это не будет противоречить подходу, при котором ПБФ служит коллегиальным органом, предоставляющим общие точки зрения и консультации, основанные на опыте, а не представляет взгляды конкретных бизнес-структур, на которые участники ПБФ могут работать в период своего назначения.
- Вопрос о подборе участников ПБФ может выноситься на обсуждение Старшими должностными лицами АС в начале каждого нового председательства. Возможно, будет целесообразным сделать так, чтобы срок назначения совпадал с двухлетним сроком председательства. Такая продолжительность назначения может соответствовать разумно необходимому сроку обязательств участников ПБФ, которые как представители частного сектора имеют деловые интересы, требующие их внимания. Это также может помочь регулярному привнесению свежих взглядов и новых ракурсов рассмотрения вопросов в рамках ПБФ.
- Возможна также защита участников от смещения после их назначения, в результате чего участники ПБФ смогут без колебаний высказывать собственную точку зрения, а не выступать публично в защиту интересов общественно-государственной политики спонсора (страны/организации, выбравшей его).



- Невзирая на вышеизложенное, спонсор может осуществить замену, в случае если указанный член форума сменит место работы (или выйдет на пенсию) и больше не будет отвечать условиям мандата ПБФ или не сможет принимать участие в деятельности ПБФ по другим причинам личного или профессионального характера.

### Председатель

- Для обеспечения проведения обсуждений и осуществления работы ПБФ следует назначить Председателя.
- Председатель может быть представителем страны-председателя АС. Это могло бы избавить от необходимости голосования и позволить стране-председателю АС работать напрямую с Председателем ПБФ на протяжении двух лет.
  - Если бы от страны-председателя в ПБФ было более одного представителя, это могло бы позволить ей чередовать их на посту председателя на протяжении двух лет своего председательства. При таком развитии событий СДЛ от страны-председателя ставит в известность Секретариат АС о том, кто будет председателем, или о том, каким образом будут чередоваться председатели в период ее председательства. Это может устанавливаться в начале председательства.
- Как вариант, участники сами могут выдвинуть свои кандидатуры на должность Председателя, подобно тому, как происходит при выборе Председателей рабочих и целевых групп. Если более одного участника выдвинут свои кандидатуры, следует провести голосование.

### Количественный состав

- Теоретически необходимо достаточное количество участников для эффективного продвижения идей и точек зрения приполярного бизнеса в Арктике, но не настолько большое, чтобы препятствовать открытым дискуссиям и диалогу при принятии решения о том, что посоветовать АС.
- В случае одного представителя от каждого из 8 государств-членов АС и 6 постоянных участников, получается 14 участников; в случае 2-х представителей от каждого ПБФ будет состоять из 28 человек. Назначение более чем 1 представителя от каждого спонсора обеспечит его представленность, если один из участников не сможет участвовать в каком-либо из мероприятий ПБФ.

- Исходя из того, что в ПБФ будет в некоторой степени ограниченное количество участников, страны могут рассмотреть вопрос о внутренних механизмах обеспечения представителей для ПБФ.

### Принятие решений

- Вероятно, для принятия решений будет необходим кворум в качестве гарантии того, что мнения и доводы ПБФ отражают взгляды достаточного количества географических районов, охватываемых государствами-членами. Важен баланс между тем, чтобы выводы ПБФ максимально отражали мнения всех его участников, и тем, чтобы отсутствие участников в силу других обязательств не мешало форуму своевременно выполнять свои функции.
- Что касается консультаций, предоставляемых ПБФ Арктическому совету, то в данном случае полного консенсуса для принятия решений не потребуется. Скорее, мнения могут отражать точки зрения части участников, возможно, половина будет отражать мнение большинства, а участникам с несовпадающим мнением будет позволено выражать свои взгляды.

### **Возможный подход:**

- Каждое государство-член АС и Постоянный участник могут назначать до 2-х представителей для участия в ПБФ. Для принятия решений необходимо, чтобы как минимум половина участников сходилась во мнении относительно рассматриваемого вопроса, при этом фиксируются мнения несогласных.
- Каждое государство-член АС и Постоянный участник могут выбирать своих представителей для участия в ПБФ любым подходящим для них способом.
- Срок полномочий – 2 года (возможно повторное назначение), замена участника возможна только, если он больше не в состоянии выполнять свои обязанности по личным или профессиональным причинам. Страна-председатель АС назначает Председателя ПБФ из числа своих избранных участников ПБФ.

2-4 октября 2013 г.  
Санкт-Петербург, Россия

**ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА АРКТИЧЕСКОГО СОВЕТА ПО  
СОДЕЙСТВИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИПОЛЯРНОГО  
БИЗНЕС-ФОРУМА**

---

**Мнения:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## ОБСУЖДЕНИЕ: ЗАСЕДАНИЯ И ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

### ВОПРОСЫ:

- Каков будет характер заседаний ПБФ?
- Какие другие действия он может осуществлять?

### СООБРАЖЕНИЯ:

#### *Число участников на общих заседаниях ПБФ*

- Как уже подчеркивалось, основная цель ПБФ – обмен идеями, поэтому для большей эффективности участники должны встречаться.
- Заседания, на которых присутствуют только уполномоченные участники ПБФ, гарантируют оптимальное число участников для группового обсуждения, а также достаточно времени для прямого диалога между участниками и принятия решений. По решению Председателя и участников при необходимости на такие заседания могут приглашаться другие лица (например, представители других деловых кругов, правительств, неправительственных организаций и т.д.).
- В силу ограниченного количества участников и суммарных цифр (на логистику и затраты), участники ПБФ и их спонсоры могут предпочесть внутренние механизмы для обеспечения более широких вложений в участие в ПБФ (например, Арктическая торговая палата Исландии). Решения о таких механизмах могут приниматься спонсором или его уполномоченным(и) представител(ем/ями).

#### *Регулярность и формат заседаний*

- Учитывая масштаб деятельности и то, что новая тема может утверждаться каждые два года, потребуются достаточно высокая степень взаимодействия между участниками ПБФ, чтобы осуществлять его работу.
- Возможно, стоит установить минимальную частоту встреч (например, 2 заседания в год) без жестких ограничений, в случае если ПБФ изъявит желание встречаться чаще. Решение этого вопроса можно оставить на рассмотрение Председателя, последующее за консультациями с участниками. Определение частоты проведения заседаний также позволит потенциальным участникам ПБФ осознать степень своих обязательств.
- ПБФ может также проводить заседание в любом формате, определенном Председателем после консультаций с другими участниками. Как в случае с АС,

можно постараться использовать все доступные технологии, включая телеконференции, видеоконференции и персональное общение.

- Чтобы инициировать деятельность ПБФ в начале каждого двухлетнего цикла, Председателю может потребоваться созвать заседание участников ПБФ в конкретные сроки, возможно, не позднее, чем в течение двух месяцев после начала нового председательства.

#### *Рабочие группы*

- ПБФ может учреждать рабочие группы по собственному усмотрению и определять их состав и периодичность встреч.
- Создание таких групп может быть инициировано любыми двумя участниками ПБФ от разных спонсоров. Это гарантирует, что любые особо пристально рассматриваемые вопросы будут актуальны для более чем одного государства-члена АС и/или организации-постоянного участника.
- Чтобы гарантировать, что данная деятельность подпадает под действие общего мандата ПБФ и соответствует тематике, к Председателю ПБФ могут обратиться за одобрением и утверждением инициативы рабочей группы.
- Постоянные рабочие группы могут стабильно существовать на протяжении нескольких председательств. Это может касаться сфер особых постоянных интересов государств-членов АС и Постоянных участников (например, бизнес-активность коренного населения, экономика и окружающая среда, торговля в приполярном регионе и т.д.), а также может быть применимо при изучении проблематики под определенным ракурсом (например, мелкое предпринимательство, молодежь и т.д.). Председатель ПБФ может определять основные направления работы совместно с Председателем Комитета старших должностных лиц АС.

#### *Иные мероприятия*

- Кирунская декларация определила масштабы деятельности, рекомендовав выстроить работу ПБФ в форме обмена наилучшими практиками, установления партнерских отношений, а также наращивания сотрудничества, например, в виде создания возможностей для предпринимательской деятельности в приполярном регионе и продвижения конкретных решений общих проблем.
- Таким образом, в дополнение к заседаниям ПБФ может решить осуществлять более широкий спектр мероприятий по продвижению предпринимательства/

экономической деятельности в Арктике, включая: создание интернет-сайта, организацию симпозиумов, публикацию докладов на определенные темы или проведение исследований по конкретным вопросам.

- Выбранные варианты, скорее всего, будут зависеть от возможностей (как времени, так и финансовых средств) ПБФ и его вспомогательных структур (например, секретариата).

#### *План работы*

- Сразу после учреждения и назначений ПБФ может провести заседание и разработать план работы на следующие два года его функционирования. План работы поможет ПБФ и АС иметь четкое представление о том, что будет происходить на протяжении последующих двух лет. В нем также могут указываться ожидаемые результаты и отчетная документация по итогам работы ПБФ, что обеспечит их соответствие его сфере деятельности и возможной тематике.
- И наконец, в целях сохранения самостоятельности ПБФ, только он может принимать решения относительно своего плана работы. ПБФ может изъявить желание представить свой план работы на рассмотрение СДЛ АС с целью получения комментариев, что обеспечит получение компетентных отзывов и предложений, которые могут быть полезными в работе ПБФ. Чтобы не задерживать работу ПБФ, можно установить временные ограничения для предоставления ответных комментариев (например, 30 дней).
- Этот вид обмена информацией можно рассматривать как способ поддержания двусторонней взаимосвязи между АС и ПБФ. Следует уважать независимость ПБФ, если комментарии от СДЛ АС требуются для оценки, а не утверждения плана работы.

#### *Отчет ПБФ*

- ПБФ будет проводить заседания, возможно, создавать рабочие группы, организовывать иные мероприятия и давать ответные комментарии по вопросам, представленным на его рассмотрение Арктическим советом. Чтобы гарантировать, что его рекомендации и усилия не остались незамеченными и приняты во внимание АС, ПБФ может подготовить отчет о проделанной работе до итогового заседания министров, на котором произойдет смена председателя.

### *Заседания на уровне министров и иных уровней*

- Для согласования отчета возможна встреча участников ПБФ с министрами в рамках Министерской сессии по окончании срока председательства. Такое заседание лидеров делового мира и лидеров АС может стать кульминацией двустороннего взаимодействия между ПБФ и АС. Оно может также служить признанием Арктическим советом времени и усилий, вложенных участниками ПБФ, их стратегии, а также ценности работы ПБФ для АС и его членов.
- Также следует рассмотреть возможность встреч с министрами с определенными полномочиями, имеющими отношение к сферам, затрагиваемым в работе ПБФ (например, транспорт, энергетика и т.д.)
- Возможно, также будет целесообразным приглашать участников ПБФ принимать участие в некоторых заседаниях СДЛ АС, проводимых два раза в год. Председатель Комитета старших должностных лиц АС мог бы передавать приглашение Председателю ПБФ.

### **ВОЗМОЖНЫЙ ПОДХОД:**

- ПБФ будет проводить заседания с участием только назначенных представителей, которые должны излагать собственные взгляды и взгляды других (национальных) представителей деловых кругов, связанных с их спонсором. Заседания будут проходить минимум 2 раза в год или так часто, как установит Председатель ПБФ. Первое заседание ПБФ должно быть организовано Председателем не позднее, чем в течение двух месяцев после начала нового председательства.
- Результатом первого заседания является план работы, который потом предоставляется для ознакомления СДЛ АС, которые в течение 30 дней могут оставлять свои комментарии для обсуждения участниками ПБФ. Возможно создание рабочих групп, состоящих из участников и собирающихся по решению их членов. Также возможно создание постоянных рабочих групп. Их заседания могут проходить в любом доступном формате.
- ПБФ вправе инициировать дополнительные мероприятия с целью осуществления задач, поставленных его мандатом. Проведение иных мероприятий ПБФ не ограничивается только уполномоченными участниками.
- По окончании председательства ПБФ предоставляет Председателю КСДЛ АС отчет и встречается с министрами в рамках заключительного заседания для обсуждения отчета и деятельности ПБФ в течение двухлетнего периода.

**МНЕНИЯ:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## ОБСУЖДЕНИЕ: СЕКРЕТАРИАТ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

### ВОПРОСЫ:

- Нужен ли в помощь ПБФ секретариат?
- Каким образом может финансироваться ПБФ и его работа?

### СООБРАЖЕНИЯ:

#### Секретариат

- Степень административной поддержки ПБФ будет зависеть от объема полномочий мандата ПБФ, инструментов, используемых для выполнения этого мандата, а также от характера плана работы для продвижения его усилий.
- Так как это форум для обмена идеями, потребуется минимальная административная поддержка в виде координирования заседаний, ведения протокола во время обсуждений и отслеживания и, возможно, реализации последующих действий. Также потребуется помощь в обмене информацией с АС.
- Учитывая тот факт, что в задачи Секретариата АС входит только поддержка вспомогательных органов АС, ПБФ, возможно, будет необходима какая-то форма независимой административной поддержки; некий вариант секретариата.
- Секретариат ПБФ может быть напрямую связан со страной-председателем, что, вероятно, приведет к тому, что обязанности секретариата будут передаваться вместе с председательством. Это позволит Председателю АС устанавливать, в какой форме будет существовать секретариат и каким образом финансироваться. Именно так функционировал секретариат АС в начале, до того, как был дислоцирован в г. Тромсё (Норвегия) на постоянной основе. Однако при таком подходе существует риск потери преемственности в работе ПБФ, также могут возникнуть сложности с возможным перемещением секретариата с новым председательством АС каждые два года.
- Как вариант, одно из арктических государств может предложить выступать в качестве принимающей стороны секретариата ПБФ, что сделала Норвегия в случае с секретариатом АС.
- Еще одна альтернатива – это оставить данный вопрос на рассмотрение участников ПБФ, до тех пор, пока роль и функции ПБФ не станут более ясны. Государство-член

может вызваться оказывать начальную секретарскую поддержку до тех пор, пока не будет создан собственный секретариат ПБФ.

### Финансирование

- Вопрос финансирования ПБФ связан с масштабами его деятельности. Как уже говорилось, существуют следующие перспективы: заседания и встречи, крупные и/или не очень; интернет-сайты, симпозиумы, отчеты/доклады, исследования, адресный вклад АС и/или более широкие инициативы по развитию бизнеса и экономики в Арктике.
- Возможные элементы финансирования:
  - Участники ПБФ несут ответственность за свои непосредственные расходы, связанные с участием в работе ПБФ. Хотя это может ограничить участие субъектов малого предпринимательства, это позволит существенно сократить расходы в самом начале и гарантировать, что при созыве ПБФ у всех участников есть общее понимание его ценности и экономической целесообразности.
  - Возможно введение той или иной системы членских взносов, при помощи которой участники ПБФ могли бы поддерживать работу ПБФ. Однако может показаться, что это подрывает независимость ПБФ, т.к. представители организаций с большими финансовыми возможностями могут оказаться в более выгодном положении при выборе представителей.
  - Если у ПБФ будет спонсор в лице одной бизнес-структуры, это негативно скажется на имидже ПБФ, который будет рассматриваться как проводник интересов определенной компании или группы; однако разнообразие представленных структур и количество участников ПБФ могло бы сгладить такое восприятие. Многочисленные вклады от частного сектора предпочтительнее, чем финансирование ПБФ одной бизнес-структурой. В обоих сценариях существует риск отсутствия стабильности в финансировании ПБФ, если корпоративный(е) спонсор(ы) решит(ат) прекратить свою поддержку.
  - Альтернативой такому подходу может быть подход, при котором каждое из государств-членов АС предоставляет финансовую поддержку на основании формулы формирования годового бюджета ПБФ (например, секретариат АС, расположенный в Тромсё, на 42.5% финансируется страной, на территории которой он находится, а оставшаяся сумма распределяется между остальными государствами-членами в равных долях). Государства-члены могут определять, из чего должна складываться сумма финансирования (например, в виде взносов государств-членов или частных спонсоров или некоего сочетания того и другого).

- Некоторые из данных идей можно комбинировать, в результате чего при вероятно небольшой базовой сумме будет возможен более широкий размах деятельности ПБФ на основе самофинансирования.
- Одно из государств-членов Арктического совета может вызваться оплатить определенные расходы ПБФ (потенциально это может быть связано с размещением секретариата). Это могло бы обеспечить стабильность финансирования и помогло бы избежать конфликта интересов и/или суждений об авторитете.

### **Возможный подход:**

- Не следует создавать секретариат, пока функции ПБФ не будут детально определены самими участниками. Тем временем любое из государств-членов может вызваться оказывать поддержку ПБФ.
- Прямые расходы на участие членов ПБФ в его деятельности должны оплачиваться самим участником или соответствующим спонсором. ПБФ может иметь право получать доход для поддержания своей деятельности посредством возмещения затрат, связанных с любой информационно-просветительской деятельностью. Государство-член, вызвавшееся оказывать временную поддержку ПБФ, могут попросить покрывать любые накладные расходы, связанные с обеспечением помещения для секретариата, а также расходы на единицу персонала, осуществляющую основные функции секретариата.

### **Мнения:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

2-4 октября 2013 г.  
Санкт-Петербург, Россия

**ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА АРКТИЧЕСКОГО СОВЕТА ПО  
СОДЕЙСТВИЮ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИПОЛЯРНОГО  
БИЗНЕС-ФОРУМА**

---

---

---